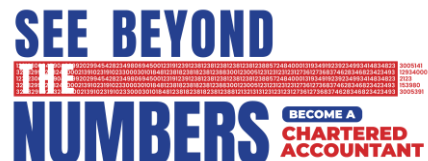




IKATAN AKUNTAN INDONESIA
Institute of Indonesia Chartered Accountants



USULAN RENSTRA IAI 2026-2030





Tim Pekerja Kongres XV IAI
 dibentuk sesuai **SK DPN IAI**
No. KEP-15/SK/DPN/IAI/III/2026
 tanggal **17 Maret 2026**



Ketua:
 Arief Tri Hardiyanto



Wakil Ketua:
 Prof. Mahfud Sholihin

Tugas:

1. Merumuskan susunan acara Kongres XV;
2. Merumuskan materi Kongres XV;
3. Mengupayakan pendanaan Kongres XV;
4. Menyiapkan rancangan surat Keputusan Kongres XV;
5. Menjadi narasumber dalam persidangan Kongres XV;
6. Memberikan pengarahan kepada Manajemen Eksekutif IAI sebagai Panitia Pelaksana Kongres XV; dan
7. Melaksanakan tugas lain yang ditetapkan DPN terkait agenda Kongres XV IAI.

Anggota:



Deny Poerhadiyanto



Djonieri



Jumadi



Ilaudin Sopian



Permana Adi
Saputra



Raden Yudi Ramdan
Budiman



Syaiful Rahman
Soenaria

Didukung oleh **Manajemen Eksekutif IAI**

LANDASAN PENYUSUNAN



TUJUAN PENDIRIAN IAI (Akta Pendirian IAI)

1. Membimbing perkembangan akuntansi serta mempertinggi mutu pendidikan akuntan.
2. Mempertinggi mutu pekerjaan akuntan.



VISI IAI (AD ART IAI)

Menjadi organisasi profesi terdepan dalam pengembangan pengetahuan dan praktik akuntansi, manajemen bisnis dan publik, yang berorientasi pada etika dan tanggung jawab sosial, serta lingkungan hidup dalam perspektif nasional dan internasional.



MISI IAI (AD ART IAI)

1. Memelihara integritas, komitmen, dan kompetensi anggota dalam pengembangan manajemen bisnis dan publik yang berorientasi pada etika, tanggungjawab, dan lingkungan hidup.
2. Mengembangkan pengetahuan dan praktik bisnis, keuangan, atestasi, dan akuntansi bagi masyarakat.
3. Berpartisipasi aktif dalam mewujudkan *good governance* melalui upaya organisasi yang sah dan dalam perspektif nasional dan internasional.



Evaluasi Prakarsa 6.1 & Akumulasi IAI

Evaluasi realisasi program DPN periode 2018-2022 dan pencapaian IAI selama ini.



Lima Tren yang Memengaruhi Ekonomi & Profesi:

1. Friksi dalam ekonomi global.
2. Makin pentingnya *trust* di sektor publik dan privat.
3. Peningkatan fokus global pada *sustainability*.
4. Perubahan pada pekerjaan dan pendidikan masa depan.
5. Persebaran teknologi di berbagai bidang.

BERSATU BERSAMA MENCIPTAKAN PELUANG, MERAIH KESUKSESAN!

NEXT 4 SUCCESS

NEXT 1

Memperkuat **TRANSFORMASI PROFESI AKUNTANSI** melalui peningkatan **KUANTITAS** dan **KUALITAS** akuntan Indonesia yang memiliki **KOMPETENSI**, **KREDIBILITAS**, **INTEGRITAS** serta mematuhi regulasi, kode etik dan standar profesi.

Sasaran:

1. Peningkatan kualitas pendidikan akuntansi.
2. Pertumbuhan profesi akuntansi melalui penambahan jumlah anggota IAI.
3. Peningkatan kuantitas dan kualitas ujian sertifikasi akuntan profesional dan keahlian khusus IAI.
4. Pengembangan dan penguatan kompetensi dan keahlian anggota IAI.
5. Peningkatan pengakuan atas *value proposition* profesi akuntansi secara berkelanjutan.
6. Peningkatan pelayanan keanggotaan.
7. Peningkatan kepatuhan anggota IAI terhadap regulasi, kode etik dan standar profesi.

NEXT 2

Meningkatkan **KEPERCAYAAN PUBLIK** kepada profesi akuntansi sebagai **PEMIMPIN** dalam pengembangan ekosistem keuangan dan keberlanjutan.

Sasaran:

1. Peningkatan kepercayaan publik terhadap profesi akuntansi melalui pemutakhiran kode etik dan standar profesi.
2. Penguatan ekosistem pelaporan keuangan dan keberlanjutan melalui adopsi dan implementasi standar internasional.

NEXT 3

Memperkuat **PERLINDUNGAN HUKUM** dan **PRAKTIK KEPROFESIAN AKUNTAN** di berbagai sektor di era **KEBERLANJUTAN**.

Sasaran:

1. Penguatan perlindungan hukum dan pengakuan profesi akuntansi pada berbagai regulasi.
2. Pengembangan praktik keprofesian akuntan pendidik, akuntan sektor publik, akuntan perpajakan, akuntan syariah, akuntan berpraktik, dan akuntan sektor bisnis.

NEXT 4

Meningkatkan **TATA KELOLA ORGANISASI IAI** dan memperluas **KERJASAMA** dengan pemangku kepentingan profesi akuntansi.

Sasaran:

1. Penguatan tata kelola organisasi.
2. Keberlanjutan pendanaan untuk pengembangan organisasi.
3. Peningkatan dan perluasan kerja sama dengan para pemangku kepentingan profesi akuntansi.
4. Peningkatan komunikasi dengan konstituen IAI untuk meningkatkan rekognisi dan reputasi IAI.
5. Transformasi Teknologi Informasi (TI) dalam pengelolaan organisasi.



MITIGASI RISIKO



Risiko Strategik

- Kegagalan mempertahankan relevansi dan keaktifan dalam melayani dan melindungi kepentingan publik.
- Kegagalan mengidentifikasi, menyusun skala prioritas dan melakukan aksi untuk memenuhi ekspektasi anggota, publik dan pemangku kepentingan utama profesi.
- Hilangnya kepercayaan publik dan pemangku kepentingan utama dalam penyusunan standar profesi dan pelaksanaan praktik keprofesian.
- Fragmentasi dan inkonsistensi regulasi.
- Soliditas organisasi.



Risiko Operasional

- Pendanaan untuk pengembangan organisasi.
- Hilangnya hak kekayaan intelektual IAI.
- Sinkronisasi dan keaktifan pengurus dalam merealisasikan program kerja.
- Jumlah dan kualifikasi Manajemen Eksekutif IAI di pusat dan wilayah.
- Perkembangan teknologi informasi.

PILAR IAI

Keanggotaan & Sertifikasi

- Anggota
- Pendidikan Akuntansi
- Sertifikasi Akuntan Profesional dan Keahlian Khusus
- Pendidikan Profesional Berkelanjutan (PPL)
- Penegakan Disiplin

Kepercayaan Publik & Akuntabilitas

- Kode Etik Akuntan Indonesia
- Standar Profesi Jasa Akuntan
- Standar Akuntansi Keuangan
- Standar Pengungkapan Keberlanjutan

Perlindungan Hukum & Praktik Keprofesian

- Akuntan sesuai bidang profesi spesifik yang ditekuni:
- akuntan pendidik
 - akuntan sektor publik,
 - akuntan perpajakan,
 - akuntan syariah,
 - akuntan berpraktik,
 - akuntan sektor bisnis, dan lain-lain

Keorganisasian & Kerjasama

- Tata Kelola
- Perangkat Kepengurusan
- Sumber Daya Organisasi
- Jejaring Organisasi

VALUES



Integritas

IAI menjalankan etika, transparansi dan akuntabilitas, memenuhi kepercayaan publik dan fokus kepada keberlanjutan jangka panjang organisasi.



Adaptif

IAI merencanakan masa depan dengan semangat dan kemampuan berinovasi, kreatif, serta proaktif, menyesuaikan diri dalam perubahan dan merespons dinamika lingkungan.



Inklusif

IAI menciptakan peluang bersama seluruh pihak dengan latar belakang yang beragam demi kemajuan profesi akuntansi dan memberi manfaat bagi masyarakat.

STRATEGI PENCAPAIAN

Fokus
Inovatif
Responsif
Sinergi
Terus berkelanjutan

2014–2018

2018–2022

2022–2026

2026–2030



IAI Tangguh, Memimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

IAI tidak hanya berfokus pada penguatan profesi, tetapi juga berkontribusi dalam membangun ekosistem yang mendukung pertumbuhan ekonomi yang transparan, akuntabel, inklusif, dan berkelanjutan.

Profesional, Adaptif, Berpengaruh, Berkelanjutan



➤ Mencerminkan **komitmen IAI** untuk menjadi **organisasi profesi yang kuat, adaptif, dan relevan** dalam menghadapi **dinamika global**, perkembangan **teknologi**, perubahan **regulasi**, serta tuntutan **pembangunan berkelanjutan**;



➤ Menggambarkan **kapasitas IAI dan profesi akuntan Indonesia** untuk terus **bertumbuh, berinovasi**, dan menjaga **kepercayaan publik** di tengah perubahan **lingkungan bisnis, ekonomi, dan sosial** yang **semakin kompleks**; dan



➤ Menegaskan **peran strategis IAI** sebagai **penggerak utama** dalam pengembangan **tata kelola**, pelaporan keuangan, **profesi akuntan**, dan **praktik keberlanjutan** yang berkualitas.



RENSTRA IAI 2026-2030

IAI Tangguh, Memimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

2 TUJUAN STRATEGIS

1

IAI hadir untuk memajukan profesi akuntan Indonesia sebagai penggerak tata kelola, kepercayaan publik, pertumbuhan ekonomi, dan pembangunan berkelanjutan.

2

IAI membangun kompetensi, integritas, dan kepemimpinan anggota melalui standar profesi yang berkualitas, pendidikan dan sertifikasi sesuai standar internasional, advokasi kebijakan, dan penguatan ekosistem profesi demi kemajuan Indonesia.

5 SASARAN STRATEGIS

1

Anggota Unggul dan Siap Menghadapi Masa Depan

2

Organisasi Adaptif dan Berkelas

3

Magnet Talenta Terbaik

4

Profesi Terpercaya dan Berpengaruh

5

Pemimpin Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan

7 FOKUS STRATEGIS

1

Membentuk CA Indonesia sebagai Pemimpin Masa Depan
(Future-Focused Leaders)



PROGRAM UNGGULAN:

- Leadership Development
- Future Skills
- National, Regional & Global Representation
- Leadership Pipeline & Talent Development
- Branding

2

Memperkuat Standar, Etika, dan Kepercayaan Publik



PROGRAM UNGGULAN:

- Penguatan kode etik dan standar profesi
- Reviu Mutu KJA
- Pengawasan dan disiplin profesi
- Peningkatan reputasi profesi

3

Mengembangkan Talenta dan Regenerasi Profesi



PROGRAM UNGGULAN:

- Program APAFest & "Future Accountant Indonesia".
- Penguatan hubungan dengan perguruan tinggi industri
- Pengembangan CA
- Program outreach ke sekolah dan kampus

4

Mentransformasi Pendidikan dan Sertifikasi



PROGRAM UNGGULAN:

- Flexible learning pathway
- Digital credential
- Micro-credential
- International recognition
- Lifelong learning ecosystem

5

Kepemimpinan Ekosistem Keuangan dan Keberlanjutan



PROGRAM UNGGULAN:

- Implementasi SAK & SPK
- Sertifikasi sustainability
- Capacity building ESG
- Thought leadership keberlanjutan
- Dukungan terhadap agenda SDGs dan Net Zero Indonesia

6

Memperkuat Advokasi dan Thought Leadership



PROGRAM UNGGULAN:

- Menjadi mitra strategis regulator
- Memimpin diskursus kebijakan ekonomi
- Meningkatkan kontribusi terhadap regulasi nasional
- Memperkuat posisi IAI di tingkat regional dan global

7

Meningkatkan Pengalaman dan Nilai Keanggotaan



PROGRAM UNGGULAN:

- One IAI Experience: IAI Lounge
- Community engagement yang lebih kuat



Grha Akuntan
Jl. Sindanglaya No. 1, Menteng, Jakarta
Telp: (021) 31904232 (Hunting)



www.iaiglobal.or.id



WA Official IAI